

DA/JL/2019

Słupsk, 18 listopada 2019 r.

**Wykonawcy ubiegający  
się o udzielenie zamówienia**

**Dotyczy:** postępowania na opracowanie zmian do systemu wynagrodzeń w oparciu  
o wartościowanie stanowisk w spółce „Wodociągi Słupsk sp. z o.o.

W postępowaniu na opracowanie zmian do systemu wynagrodzeń w oparciu o wartościowanie stanowisk w spółce „Wodociągi Słupsk sp. z o. o, prowadzonym w trybie zapytania ofertowego, wpłynęły pytania, na które Zamawiający udziela odpowiedzi:

**Pytanie 1:**

„W odniesieniu do zapisów Warunków zamówienia z dnia 4.11.2019 bardzo proszę o sprecyzowanie następujących kwestii:

1) 3.5.1 **Etap 1** Pozyskanie informacji zawiera podpunkt 3.5.1.6 dotyczący **weryfikacji oraz poprawy** istniejących opisów stanowisk pracy. Jeżeli dojdzie potencjalnie do realizacji etapu nr 2 (modyfikacja istniejącej struktury), to zasadne będzie przeprowadzenie etapu 7 (opracowanie opisów uwzględniających zmiany organizacyjne / kryteria wartościowania). Dodatkowo nazwy stanowisk mogą (w wyniku wartościowania i opracowania ścieżek rozwoju zawodowego) się zmienić. Mam zatem pytanie czy na pewno etap 3.5.1 powinien zawierać podpunkt 3.5.1.6 w obecnym zakresie czy tylko weryfikację opisów a ich opracowanie w docelowej wersji dopiero po zakończeniu procesu wartościowania (czyli w etapie 7) ? W innym przypadku etap 1 obejmował prace (i koszty z tym związane) dotyczące opracowania opisów w odniesieniu do obecnego stanu, później opisy te ponownie trzeba będzie zmienić uwzględniając przeprowadzony proces wartościowania i potencjalne zmiany struktury organizacyjnej **co w konsekwencji podwaja prace i koszty dotyczące opisów stanowisk pracy.**”

**Odpowiedź:**

**Etap 3.5.1.6. powinien dotyczyć weryfikacji opisów. Modyfikacja i poprawa istniejących opisów stanowisk pracy zostaje przeniesiona do etapu VII.**

**Pytanie 2:**

„Etap 3. Opracowanie założeń metodologicznych zawiera podpunkt 3.5.3.1 **Zdefiniowanie i ocena wartości pracy na poszczególnych stanowiskach.** Mam pytanie czy przypadkiem podpunkt ten nie powinien znaleźć się w etapie kolejnym czyli 3.5.4 ponieważ **etap 3 zawiera opracowanie metodologii a nie całościowego procesu wartościowania** - zdefiniowanie i ocena wartości pracy możliwa jest dopiero po przeprowadzeniu wartościowania a nie przed, na etapie tworzenia założeń wyceny stanowisk.”

**Odpowiedź:**

**Punkt 3.5.3.1 zostaje przeniesiony do etapu IV.**



Niniejsze pismo stanowi integralną część Warunków zamówienia i jest wiążące dla wszystkich Wykonawców ubiegających się o udzielenie przedmiotowego zamówienia. Niniejsze pismo zostało opublikowane na stronie internetowej: [bip.wodociagi.slupsk.pl](http://bip.wodociagi.slupsk.pl) w dniu 18.11.2019 r.

**GŁÓWNA KSIĘGOWA  
CZŁONEK ZARZĄDU**

**Alina Zimnicka**

