

PROTOKÓŁ KONTROLI

WODOCIĄGI SŁUPSK Spółka z o.o.	
WPEŁYNIŁO 28 GRU 2021 dn.	Nr P. 9577/21/5 17410
DZIAŁ	TERMIN ZAŁĄT.

Nazwa i adres jednostki kontrolowanej: „Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o. z siedzibą w Słupsku
ul. Elizy Orzeszkowej 1, 76-200 Słupsk

Przedmiot kontroli: wypadkowość w Spółce w roku 2020, warunki BHP, profilaktyka w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Termin kontroli: 15 września 2021 roku – 20 grudnia 2021 roku

Kontrola została przeprowadzona przez członka Rady Nadzorczej „Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o. – [REDAKTOWANO]. Podstawą czynności kontrolnych była Uchwała Rady Nadzorczej „Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o. nr 28/2020 z dnia 15 grudnia 2020 roku wraz z załącznikiem oraz postanowienia art. 219 § 1, § 4 i § 5 ustawy z dnia 15 września 2000 roku *Kodeks spółek handlowych* (t. j. Dz. U. z 2020r., poz. 1526 ze zm.).

Wyjaśnień i informacji na potrzeby przedmiotowej kontroli udzieliła:

- Pani [REDAKTOWANO] – Członek Zarządu jednostki kontrolowanej oraz Pani [REDAKTOWANO] – starszy inspektor ds. BHP.

Celem kontroli było przede wszystkim uzyskanie informacji na temat wypadków przy pracy w 2020 roku, ich przyczyn, podjętych przez Spółkę działań w związku ze zgłoszonymi zdarzeniami zaistniałymi przy pracy oraz sprawdzenie skuteczności działań profilaktycznych podejmowanych przez Spółkę w zakresie przeciwdziałania wypadkom przy pracy.

Ustalenia dokonane w wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych:

W trakcie kontroli uzyskano informację, iż w roku 2020 toczyły się i zakończyły postępowania w związku z dwoma zdarzeniami, zaistniałymi w dniu 14 września 2018 roku i 8 lipca 2020 roku. Kontrolujący zapoznał się z dokumentacją wypadkową.

Po wystąpieniu każdego ze zdarzeń powoływano zespół powypadkowy, sporządzano protokoły powypadkowe, uzyskiwano informacje od świadków wypadków, dokonano analizy dokumentacji.

Jedno zdarzenie nie zostało zakwalifikowane jako wypadek przy pracy z uwag na brak ustawowej przesłanki wypadku przy pracy (brak czynnika zewnętrznego).

Zaistniały wypadek przy pracy spowodowany został niezachowaniem należytej ostrożności przy wykonywaniu czynności, pośpiechem; zaistniał element zaskoczenia nagłością zdarzenia.

W żadnym ze zdarzeń nie stwierdzono nieprzestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów zasad i bezpieczeństwa i higieny pracy ani innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia. Nie stwierdzono także naruszenia przez poszkodowanych pracowników wyżej wskazanych przepisów – umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa; nie stwierdzono stanu nietrzeźwości lub użycia środków odurzających lub substancji psychotropowych.

W protokołach powypadkowych wskazano zalecenia, których wykonanie powinno mieć pozytywny wpływ na zachowanie pracowników i uniknięcie wypadków przy pracy w przyszłości – przeprowadzenie dodatkowego szkolenia z zakresu bhp zakończonego egzaminem oraz omówienie przyczyn i okoliczności wypadku z pracownikami poszczególnych działów.

Jednocześnie, Spółka na rok 2020 przygotowała **Plan poprawy warunków BHP na rok 2020**, zawierający cele i zadania, z uwzględnieniem stanu aktualnego i docelowego, termin realizacji, podmiot odpowiedzialny za realizację, koszty realizacji i efekty.

Z roku 2019 roku na rok 2020 przeniesiono zadania – zakup defibrylatorów oraz szkolenie pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej i pracowników wyznaczonych do gaszenia zarzewi pożarów.

Ponadto plan na 2020 roku zawierał przeprowadzenie szczepień przeciw wirusowemu zapaleniu wątroby typu A i B oraz szczepień durowo-tężcowych pracowników z grupy ryzyka, jak również dalsze działania szkoleniowe instruktażowe w małych grupach zawodowych i omawianie zagadnień i problemów z zakresu wypadków i zagrożeń związanych z warunkami pracy.

Wnioski:

Analiza podejmowanych przez Spółkę czynności w związku z zaistniałymi wypadkami przy pracy pozwala na stwierdzenie, że postępowanie Spółki jako pracodawcy było prawidłowe.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w tym zakresie. Dokumentacja wypadkowa prowadzona była w sposób kompletny, rzetelny i dokładny.

W konsekwencji, uznać należy, że Spółka na bieżąco monitoruje sytuację związaną z warunkami BHP, identyfikuje potrzeby i problemy w tym zakresie oraz podejmuje efektywne

działania celem poprawy warunków BHP w przedsiębiorstwie, eliminowania/ograniczania zagrożeń zawodowych i liczby wypadków przy pracy oraz działania profilaktyczne.

Kontrolowany

10.12.2021
PREZES ZARZĄDU

.....
(data i podpis)

Kontrolujący

20.12.2021

.....
(data i podpis)

Informacja o wyłączeniu jawności informacji publicznej na podstawie art. 8 ust. 5 o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2176).

Podstawa prawna wyłączenia jawności:

Art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Art. 24 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).

Podmiot, którego dotyczy wyłączenie jawności: ochrona prywatności osób fizycznych.

Zakres wyłączenia: imiona i nazwiska oraz podpisy osób fizycznych.

Osoba dokonująca wyłączenia jawności: Inspektor Ochrony Danych Piotr Piątek

Pouczenie:

Kierownikowi jednostki kontrolowanej przysługuje prawo wniesienia w terminie 14 dni pisemnych zastrzeżeń do protokołu.

Kierownikowi jednostki kontrolowanej przysługuje prawo odmowy podpisania protokołu i złożenia na tę okoliczność stosownego wyjaśnienia. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez zespół kontrolny oraz realizacji przez jednostkę kontrolowaną wydanych zaleceń.