

WODOCIĄGI SŁUPSK Spółka z o.o.	
WPLYNEŁO dn. 2016 -08- 19	Nr 9165
DZIAŁ	TERMIN ZAŁĄT.


Protokół kontroli

Słupsk dnia 21.06.2016 r.

Termin kontroli: 2016-06-15 do 2016-06-21

Temat: Kontrola warunków bezpieczeństwa i higieny pracy

Podstawa: Uchwała Rady Nadzorczej „Wodociągi Słupsk” Sp. z o.o.

W dniach od 15 do 17 czerwca 2016 roku przeprowadzono kontrolę warunków BHP. Kontrola obejmowała sprawdzenie warunków BHP za okres od 1 stycznia do 15 czerwca 2016 roku. Wyjaśnień udzielała Starszy Inspektor do Spraw BHP Pani 

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdzono:


1. Zatrudnienie pracowników w Spółce na dzień 15.06.2016 roku przedstawia się następująco:

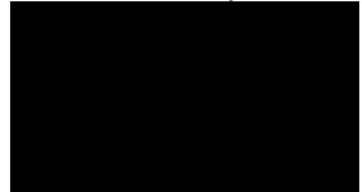
- ogółem – 211 pracowników
- kobiet – 56
- mężczyzn 155
- w tym niepełnosprawnych 7 osób.

W chwili obecnej Spółka nie zatrudnia pracowników młodocianych.

2. W celu poprawienia warunków bezpieczeństwa pracy Spółka w 2012 roku dołączyła do Zintegrowanego Systemu Zarządzania, System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, który niewątpliwie ma pozytywny wpływ na zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Systematycznie przeprowadzane są audyty przez wewnętrznych i zewnętrznych audytorów.

3. W ramach efektywnego poprawiania warunków bezpieczeństwa i higieny pracy Służba bhp wraz z Społecznym Inspektorem Pracy przeprowadza, co roczne wiosenne i jesienne przeglądy stanowisk pracy. W dniach 23 i 24 maja został przeprowadzony wiosenny przegląd stanowisk pracy, którego zadaniem było spostrzeżenie uchybień i podjęcie działań korygujących i naprawczych. Rok rocznie jest zauważalna tendencja spadkowa uchybień.

4. Od stycznia do 15 czerwca przeprowadzane były systematyczne kontrole w terenie z zakresu przestrzegania przez pracowników i kierownictwo przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad wykonywania bezpiecznej pracy jak również bezpiecznych zachowań. Najczęściej kontrolowanym terenem była oczyszczalnia ścieków z racji przeprowadzanej rozbudowy oraz modernizacji obiektów. Nieprawidłowości wykryte podczas kontroli były zgłaszane kierownictwu oraz osobom odpowiedzialnym za 



bezpieczeństwo podwykonawców. W ramach likwidacji nieprawidłowości podjęto działania korygujące i zapobiegawcze.

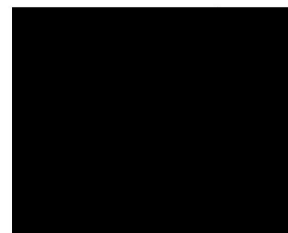
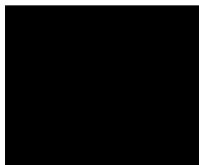
5. Zgodnie z obowiązującymi przepisami w Spółce opracowana jest i obowiązuje Zakładowa Tabela Norm Przydziału Środków Ochrony Indywidualnej, Odzieży i Obuwia Roboczego. W wyniku postępu technicznego oraz technologicznego, co pewien czas Tabela Norm jest nowelizowana w celu ulepszenia stosowanej odzieży i obuwia roboczego oraz stosowanych środków ochrony indywidualnej, które mają przełożenie na bezpieczeństwo wykonywanej pracy przez pracowników Spółki.

6. Wedle opracowanego harmonogramu badań środowiska pracy na 2016 rok w dniu 10 marca 2016 r. zostały wykonane badania natężenia hałasu dla stanowiska kierowcy - operatora samochodu specjalnego mercedes 1933, GS 66686. Nie stwierdzono przekroczenia natężenia hałasu. W dniu 17 maja 2016 r. wykonano pomiar natężenia hałasu dla stanowiska operatora urządzeń oczyszczania ścieków – nie stwierdzono przekroczeń maksymalnego poziomu hałasu. Przeprowadzono również pomiar natężenia hałasu dla kierowcy operatora - samochodu specjalnego Ford Transit GKC 119 G. Podczas przeprowadzonych badań wartość progu natężenia hałasu została przekroczona. W związku z powyższym zgodnie z obowiązującymi przepisami Pracodawca zakupił środki ochrony indywidualnej w postaci ochronników słuchu o odpowiednich parametrach dla stanowiska kierowcy operatora.

7. W myśl obowiązujących przepisów, dla każdego stanowiska pracy opracowane są oceny ryzyka zawodowego, w których uwzględnione są zagrożenia występujące na danym stanowisku pracy. W Ocenach ryzyka zawodowego ujęte są środki ochrony zbiorowej oraz indywidualnej dla pracownika na danym stanowisku. Każda ocena ryzyka zawodowego zgodnie z wytycznymi norm wewnątrznych, co trzy lata poddawana jest regularnej weryfikacji pod względem zagrożeń, stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz podejmowania działań zapobiegawczych..

8. Według obowiązujących procedur wynikających z wdrożonego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną pracy pracownicy Spółki zobligowani są do zgłaszania sytuacji potencjalnie wypadkowych. Do dnia 15.06.2016 roku służbie BHP nie zostały takowe sytuacje zgłoszone.

9. Przeprowadzono losowe sprawdzenia dokumentacji pracowników pod kątem wymagań związanych z medycyną pracy i warunkami zatrudnienia określonych w Ustawie Kodeks Pracy i innych aktach prawnych. Nie stwierdzono uchybień dokumentacja prowadzona jest wzorowo z dużą dbałością i terminowością.



10. W myśl obowiązujących przepisów opracowywany jest harmonogram szkoleń okresowych dla pracowników Spółki na stanowiskach robotniczych, administracyjno - biurowych, oraz dla osób kierujących pracownikami. Szkolenia przeprowadzane są systematycznie podług zaleconych terminów.

11. Od dnia 01.01.2016 r. do dnia 15.06. 2016 r. odnotowano 3 wypadki przy pracy. Najczęstszą przyczyną powstałych wypadków było niezachowanie wystarczającej ostrożności przez poszkodowanego pracownika, niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności, nie prawidłowa ocena zagrożenia występująca w miejscu pracy oraz zadziałanie sił przyrody. Po zakończonym leczeniu poszkodowanych pracowników stosuje się dodatkowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz organizuje się spotkania z pracownikami działów, w którym doszło do wypadku przy pracy i omawiane są przyczyny i okoliczności danego wypadku przy pracy, w celu podjęcia działań korygujących oraz naprawczych.

#### Wnioski:

Spółka wypełnia swoje obowiązki pod kątem przepisów BHP z należytą starannością. Prawa pracownicze w tych kwestiach są przestrzegane. Jednak ze względu na charakter pracy na niektórych stanowiskach wypadki występują i pomimo starań pracodawcy nie wszystkie okoliczności można przewidzieć i wyeliminować.

Kontrolę przeprowadzili:

Leszek Harasim

Jacek Kaźmierski

Informacja o wyłączeniu jawności informacji publicznej na podstawie art. 8 ust. 5 o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

Podstawa prawna wyłączenia jawności:

Art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej.

Art. 24 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).

Podmiot, którego dotyczy wyłączenie jawności: ochrona prywatności osób fizycznych.

Zakres wyłączenia: imiona i nazwiska oraz podpisy osób fizycznych.

Osoba dokonująca wyłączenia jawności: Inspektor Ochrony Danych Piotr Piątek